

ausbil-  
dung in  
resonanz

+ ausbildung zum  
resonanz-coach

„Ich kann niemanden etwas lehren,  
ich kann ihm nur helfen,  
es in sich zu entwickeln.“  
(Galileo Galilei)

## + Ausbildung zum Resonanz-Coach

Jeder **Sportler** hat einen Coach. Es wäre undenkbar einen Spitzensportler ohne einen Coach in einen Wettkampf gehen zu lassen. Die wesentliche Aufgabe eines guten Coaches ist, **das Beste** aus dem jeweiligen Sportler **herauszuholen** und ihn damit zu seiner Höchstform zu führen. Diese Höchstform soll genau zum Wettkampf vorhanden sein und nicht einen Tag vorher oder nachher.

Warum sollen Führungskräfte, Lehrer, Ärzte etc. ohne Coach auskommen? Wäre es nicht auch für sie wichtig zu wissen, was ihre Bestleistung ist und wie sie diese bewusst erreichen können, um sie dann zur Verfügung zu haben, wenn es erforderlich ist?

Unsere Zeit ist geprägt von Wandel und strukturellen Veränderungen. Die **Dienstleistungsgesellschaft** löst das Industriezeitalter ab und zugleich rücken immer mehr „Human-Ressourcen“ in den Blickwinkel der Aufmerksamkeit. Wir alle sind persönlich gefordert, diesen Wandel mit zu vollziehen. Die stetige Forderung nach **Höchst- und Bestleistungen** kann unter Umständen Stress, Ohnmacht, das Gefühl es alleine nicht mehr zu schaffen etc. auslösen.

Hier ist also guter Rat teuer. **Gespräche** mit vertrauensvollen geschulten Personen, die kritisch reflektieren, persönliches Feedback geben – sowie helfen, den Fokus auf das Wesentliche zu richten – werden immer wichtiger.

## + Ziele/Nutzen

Durch die **Ausbildung zum Resonanz-Coach** entwickeln Sie die **Schlüssel- und Schrittmacherqualifikationen** und die **Werkzeuge für das personen- und organisationszentrierte Intervenieren**.

Sie können einzelne Führungskräfte sowie Teams personenzentriert begleiten und organisationszentriert entwickeln, d.h. zum Beispiel den Umsetzungserfolg der vereinbarten Ziele bei den anvertrauten Personen oder Personengruppen erhöhen.

### Die Ziele im Überblick:

- Sie sind in der Lage personen- und organisationszentriert zu begleiten.
- Sie entwickeln Ihre persönliche Coaching-Kompetenz und wirken überzeugend und kompetent.
- Sie kennen die Coaching-Werkzeuge für Gesundheit und können diese situativ anwenden, um das Beste aus Ihrem Coachee herauszuholen.
- Sie erkennen Systemzusammenhänge und können unterscheiden, was gegeben und unveränderbar ist bzw. wo Spielraum für Veränderung ist.
- Sie kennen Ihren persönlichen Coaching- und Führungs-Stil und können diesen anwenden.
- Sie werden sich selbst und andere auf dem Weg zum Gesund-bleiben und Gesund-werden professionell begleiten.

### + Zielgruppe

Die **Ausbildung zum Resonanz-Coach** wendet sich nicht an eine bestimmte Kategorie von Führungskräften, sondern an alle, die an die Wirkung des Coaching glauben und damit **Entwicklungen in Gang bringen** wollen. Es sind damit Personen angesprochen, die spüren, dass sie mit den rein technischen Vorgehensweisen nicht erfolgreich sind und bei der Komplexität von Gruppenprozessen und Kulturveränderungen an ihre eigenen Grenzen stoßen.

**Besonders geeignet** ist die Ausbildung für Projektleiter, Führungskräfte, Leiter von Klein- und Mittelbetrieben (KMU), Stabsmanager wie Personal- und Organisationsentwickler oder Controller, Personal- und Ausbildungs-verantwortliche, Unternehmensberater, Trainer, Lebens- und Sozialberater, Lehrer, Direktoren, Bildungs- und Berufsberater, Outplacement-berater, Psychologen.

## + Überblick Ausbildung Resonanz-Coach

<b>Ausbildung Resonanz-Coach</b> Aneignung allgemeiner Coaching-Fähigkeiten			
	LE <sup>1</sup>	Kosten <sup>2</sup>	
		inkl. MwSt.	exkl. MwSt.
<b>8 Module</b> (7 Module à 3 Tage, 1 Modul à 5 Tage) oder <b>5 Module</b> (à 5 Tage) Preis inkl. Arbeitsunterlagen, persönlicher Betreuung während des Kurses, Überprüfung der Protokolle, Betreuung der Projektarbeit sowie Prüfung: schriftlich und mündlich, Präsentation der Projektarbeit	234	€ 3696,-	€ 3080,-
<b>Fachliche Tätigkeit</b> während der Ausbildung:			
+ Lehrsupervision / 15 Stunden	15	inkl.	inkl.
+ Peergruppe	80	inkl.	inkl.
+ Projektarbeit und Präsentation	60	inkl.	inkl.
+ Coachings / 20 Protokolle	40	inkl.	inkl.
+ Literatur (mind. 3 Fachbücher während der Ausbildung)	50	eigene Kosten	eigene Kosten
+ Praxiserfahrung	225	-	-
<b>Zusätzliche Kosten:</b>			
+ 20 Stunden Einzelselbsterfahrung (1 LE € 72,- inkl. MwSt.)	20		
+ Seminarpauschale			
+ Übernachtung und Verpflegung im Seminarhotel			

Dauer ca. 1,5 Jahre

**Abschluss mit Diplom zum Resonanz-Coach und Resonanz-Practitioner**

<sup>1</sup> 1 Lehr- bzw. Trainereinheit (LE) = 50 Minuten

<sup>2</sup> Für Unternehmen und Förderstellen (z.B. AMS, waff) gelten die Preise exkl. MwSt.

### Zahlungsmöglichkeiten:

Um Ihnen die Finanzierung zu erleichtern, können Sie gerne die Möglichkeit nutzen, Ihre **Ausbildung in Raten zu bezahlen**. Die Teilzahlung erfolgt innerhalb der Dauer des Lehrganges.

Bei einer Ausbildungsdauer von 18 Monaten und Kurskosten von € 3696,- (inkl. MwSt.) können wir Ihnen beispielsweise folgende Teilzahlungsmöglichkeiten anbieten:

- € 205,30 (inkl. MwSt.) pro Monat oder
- € 616,- (inkl. MwSt.) pro Quartal

**Förderungsmöglichkeiten:** Infos siehe Seite 12 bzw. in unserem Büro.

**Schnupperangebot:** Das erste Modul kann jeweils zum entsprechenden Preis unverbindlich zum Schnuppern verwendet werden.

## + Inhalt

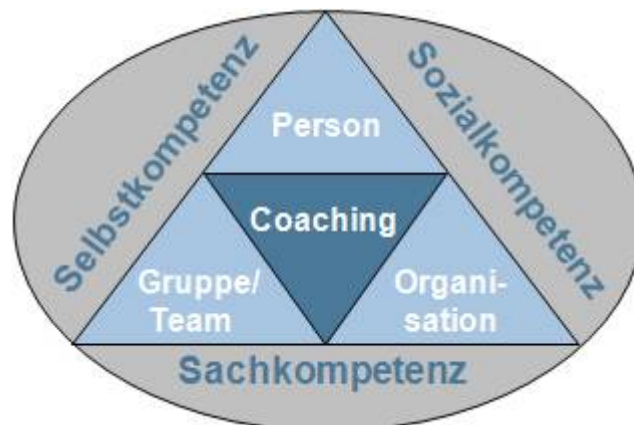
### Worum geht es beim Coaching?

Beim Coaching geht es um das Besprechen konkreter Fragen und aktueller Probleme im Arbeitsalltag. Häufig geht es auch um das kritische Überprüfen des eigenen Führungshandelns im **Dialog** mit einem **neutralen und kompetenten Gesprächspartner**.

Die Fähigkeit zum Coaching ist keinem in die Wiege gelegt, aber sie ist trainierbar. Sie besteht aus Begleitung und Unterstützung.

**Wer coacht, führt nicht, sondern bietet „Entwicklungshilfe“** an, die es dem anderen ermöglicht sich zu entfalten und zu verändern – aus eigenem Willen und aus eigener Kraft. Coaching **weckt** immer die **Eigeninitiative** und fördert die **Selbstenwicklung**. Es verhilft dazu, in einer Situation mehrere Lösungsmöglichkeiten zur Verfügung zu haben.

Der Anlass für ein Coaching kann sehr unterschiedlich sein und erstreckt sich von Strategiefragen, Nachfolgeproblemen, Projektmanagement, Führungsfragen, Problemen mit Change-Management-Projekten bis hin zu Arbeitstechnik, öffentlichen Auftritten, Kommunikationsproblemen, Balanceausgleich etc.



## Was ist Coaching?

- Personenzentrierte Beratung (Einzel-, Gruppen-, Teamcoaching).
- Begleitung und Anregung zur Selbstentwicklung.
- Potentiale des Coachee herausholen und aktivieren (Personen zur Bestleistung bringen).
- Personalentwicklungs-Instrument (Verzahnung von Lernen und Arbeiten).
- Integrativer Bestandteil von Personalentwicklung.
- Freisetzung der Potentiale des Menschen.
- Coaching ist keine Fachberatung.
- Coaching ist handlungs- und zielorientiert.

Nutzen von Coaching für den Coachee	Nutzen für Sie als Teilnehmer bzw. für Sie als Coach
<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Hilfestellung, um aus sich das Beste herauszuholen</li> <li>+ Zugang zum eigenen Potential und zur Kreativität finden</li> <li>+ Krisen und Veränderungsprozesse als Chancen sehen</li> <li>+ Blockaden lösen, die Sie hindern Ihre Ziele zu erreichen</li> <li>+ Steigerung der Selbstkompetenz zur Erweiterung der Fachkompetenz</li> <li>+ Zustand für optimale Leistungsvoraussetzung schaffen</li> <li>+ Burnout-Prophylaxe</li> <li>+ Suchtprävention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fähigkeit, eine Person oder auch Teams personen- und zielorientiert zu begleiten</li> <li>+ Förderung Ihrer persönlichen Entwicklung durch kritische Selbstreflexion im Rahmen der Ausbildung</li> <li>+ Entscheidungen treffen – Steigerung der Selbstkompetenz</li> <li>+ Erweiterung der Fachkompetenz</li> <li>+ Kennen und anwenden Lernen Ihres persönlichen Coaching- und Führungs-Stils</li> <li>+ Team- und Konfliktfähigkeit verbessern</li> <li>+ Zeitmanagement und Work-Life-Balance</li> </ul>

## Methoden

Neben den herkömmlichen Arbeitsmethoden wie Rollenspielen, Gruppenarbeit, Plenumsdiskussionen, Kurzvorträgen, Fallbeispielen werden v.a. prozessorientierte Methoden angewendet wie:

- Lernwerkstätten (Live-Situationen kreieren und reflektieren)
- Projektarbeit
- Praxisprotokolle
- Lerntagebuch
- Lernpartnerschaften (Peer Groups)
- Selbststudium (Literatur)
- Outdoor-Trainings

## **Die Resonanzmethode®**

Resonanz ist ein Begriff aus der Physik, der beschreibt, wie örtlich getrennte Gegenstände gemeinsam schwingen können. Wie in einem erfolgreichen Orchester spielen unterschiedliche Instrumente in ihrer ureigensten Schwingung und finden dennoch zu einem harmonischen Ganzen. Genauso arbeitet auch die Resonanzmethode®. Wir schulen, wie man mit sich und seinem Umfeld in Einklang leben, den Zugang zum eigenen Potenzial freilegen und kreativ nutzbar machen kann. Die Resonanzmethode® hat die wirksamsten Werkzeuge aus NLP, Superlearning, Hypnose, Logotherapie, Mentaltraining und systemischen Methoden sowie Erlebnispädagogik integriert und weiter entwickelt. Neueste Ergebnisse der Gehirnforschung werden stets berücksichtigt.

Im Zuge dieses Lehrganges finden durch die Resonanzmethode® die effizientesten Methoden von bewährten **Ansätzen bzw. Theorien** Anwendung:

- Ganzheitlicher und systemischer Ansatz
- Superlearning
- Hypnotherapeutische Ansätze
- NLP (Neurolinguistisches Programmieren)
- Aufstellungen
- Transaktionsanalyse
- Feedbackschleifen
- Mentaltraining (wie beim Sport)
- Kreativitätstechnik
- Interventionstechniken

## **Praxisnähe durch Projektarbeit und Praxisprotokolle**

Wesentliche Säulen des Lehrganges sind die Projektarbeit und die Praxisprotokolle. Sie begleiten Sie während des gesamten Lehrganges. Anhand einer konkreten Problemstellung beschreiben bzw. reflektieren die Teilnehmer den Prozess des Coachings und dokumentieren ihn in Form von Protokollen.

## **Praxiserfahrung**

Nachzuweisen sind 225 LE Praxiserfahrung im jeweiligen Fachgebiet.

## **Lehrinhalte/Programm**

Der Lehrgang zum Resonanz-Coach gliedert sich in 8 bzw. 5 Module. Im vorgegebenen Lehrprogramm wird auf die Lerngruppe individuell eingegangen.

## Module Resonanz-Coach Ausbildung

Modul	Modultitel	Inhalte
<b>Modul 1</b>	<b>Selbstkompetenz und Persönlichkeit</b> <b>Basisfähigkeiten der Kommunikation</b>	+ Theorie der Resonanzmethode und Basisfähigkeiten ressourcenvoller Kommunikation + Freude an der persönlichen Bestleistung + Burnout-Prophylaxe + Auftanken, persönliche Kraftquellen erschließen + Authentische Persönlichkeit + Systemisches Grundverständnis
<b>Modul 2</b>	<b>Sozialkompetenz und Persönlichkeit</b> <b>Systeme erfassen</b>	+ Andere Denkmodelle kennenlernen und verstehen + Erfolgreiche Gesprächsführung + Steuern und Führen von Systemen + Versteckte Spiele erkennen und konstruktiv nutzen + Mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen professionell umgehen und ins Boot holen
<b>Modul 3</b>	<b>Konfliktmanagement</b>	+ Konfliktlösung und Konfliktdeeskalationsstrategien + Interkulturelle Konflikte in Potentiale umwandeln + Rollenbilder und Persönlichkeitsmodelle erkennen und nutzen + Nachhaltiges Lösen von Mobbing-Situationen + Verschiedene Wahrnehmungspositionen einnehmen und neue Erkenntnisse und Sichtweisen erkennen
<b>Modul 4</b>	<b>Gruppen- und Teammanagement</b>	+ mit Begeisterung gemeinsam Erfolge erreichen + Gruppenführung, -dynamik + Besprechungen effektiv gestalten und mit Ergebnissen abschließen + Fähigkeiten von anderen erkennen und richtig einsetzen
<b>Modul 5</b>	<b>Freude an der eigenen Bestleistung</b> <b>Work-Life-Balance</b>	+ Den eigenen „High-Performance-State“ stabilisieren und damit schwierige Situationen erfolgreich meistern + Interventionsmethoden für Selbstcoaching + Mentaltraining: innere Blockaden lösen + Persönliche Stärken und Schwächen annehmen und erfolgreich einsetzen + Persönliche Work-Life-Balance
<b>Modul 6</b>	<b>Krisenmanagement</b> <b>Veränderungsmanagement</b>	+ Konfliktlösungs-Kompetenzen + Krisensituationen als Chancenpotential nutzen + unterschiedliche Meinungen zu einer Richtung zusammenführen + konstruktiver Umgang mit Widerstand und Einwänden + Konflikte im Vorfeld erkennen und konstruktiv lösen
<b>Modul 7</b>	<b>Teamcoaching und Veränderungsprozesse</b> <b>Strukturen schnell erfassen und Prozesse sicher begleiten</b>	+ Systemische, erfolgsorientierte Teamführung + Visions- Ziel- und Strategiearbeit im Team + Gruppenführung, -dynamik + Systemisches Arbeiten mit Teams + Prozessstrukturen erkennen, sich zurecht finden und gestalten
<b>Modul 8</b>	<b>Projektpräsentation</b> <b>Integration</b> <b>Prüfung</b>	+ Live-Testing + Abschließende Integration aller Lehrinhalte + Beurteilung Projektarbeit + Projektpräsentation + Fachgespräch + Abschluss und Ausblick

### Diplom Resonanz-Coach & Diplom Resonanz-Practitioner

Bei einem Kurs mit 5 Modulen wird der Inhalt entsprechend aufgeteilt.

## + Ablauf/Organisation

### **Module:**

Der **Lehrgang zum Resonanz-Coach** besteht aus 7 Modulen zu je 3 Tagen und einem Abschlussmodul zu 5 Tagen oder 5 Modulen zu je 5 Tagen, welche insgesamt 234 Lehreinheiten (LE) beinhalten und auf ca. 1,5 Jahre verteilt werden.

### **Zusätzliche fachliche Tätigkeit** während der Ausbildung:

- + 20 LE Einzelselbsterfahrung / 20 Stunden
- + 15 LE Lehrsupervision / 15 Stunden
- + 80 LE Peergruppe
- + 60 LE Projektarbeit und Präsentation
- + 40 LE Coachingstunden / 20 Protokolle
- + 50 LE Literatur (mind. 3 Fachbücher während der Ausbildung)
- + 225 LE Praxiserfahrung

**Gesamt:** 724 LE

(1 Lehreinheit/LE = 50 Minuten)

## + Termine – Österreich und Deutschland

<b>Österreich/Bezirk Kitzbühel:</b> Kursnr.: 290180 Trainer: Klaudia Granich, Stefan Kutschera, Gundl Kutschera	<b>Österreich/Wien:</b> Kursnr.: 295110 Trainer: Clemens Deifel, Stefanie Erker, Gundl Kutschera	<b>Österreich/Raum Linz:</b> Kursnr.: 290160 Trainer: Gudrun Hebenstreit, Stefan Rosenauer, Gundl Kutschera
Modul 1 27.11. – 29.11.2008 Modul 2 08.01. – 10.01.2009 Modul 3 05.03. – 07.03.2009 Modul 4 20.05. – 22.05.2009 Modul 5 26.08. – 30.08.2009 Modul 6 08.10. – 10.10.2009 Modul 7 10.12. – 12.12.2009 Modul 8 11.03. – 13.03.2010	Modul 1 19.03. – 21.03.2009 Modul 2 14.05. – 16.05.2009 Modul 3 02.07. – 04.07.2009 Modul 4 08.10. – 10.10.2009 Modul 5 23.11. – 27.11.2009 Modul 6 14.01. – 16.01.2010 Modul 7 25.03. – 27.03.2010 Modul 8 13.05. – 15.05.2010	Modul 1 30.04. – 02.05.2009 Modul 2 25.06. – 27.06.2009 Modul 3 20.08. – 22.08.2009 Modul 4 22.09. – 26.09.2009 Modul 5 12.11. – 14.11.2009 Modul 6 04.02. – 06.02.2010 Modul 7 25.03. – 27.03.2010 Modul 8 10.06. – 12.06.2010
<b>Österreich/Graz:</b> Kursnr.: 290170 Trainer: Clemens Deifel, Andrea Hoffmann, Gundl Kutschera	<b>Österreich/Bezirk Kitzbühel:</b> Kursnr.: 290190 Trainer: Stefan Kutschera, Klaudia Granich, Gundl Kutschera	<b>Österreich/Holzöster (bei Salzburg):</b> Kursnr.: 290110 Trainer: Christl Ladwig, Sabine Müller, Gundl Kutschera
Modul 1 08.10. – 10.10.2009 Modul 2 17.12. – 19.12.2009 Modul 3 04.03. – 06.03.2010 Modul 4 05.05. – 09.05.2010 Modul 5 01.07. – 03.07.2010 Modul 6 16.09. – 18.09.2010 Modul 7 11.11. – 13.11.2010 Modul 8 März 2011	Modul 1 12.11. – 14.11.2009 Modul 2 14.01. – 16.01.2010 Modul 3 18.03. – 20.03.2010 Modul 4 02.06. – 06.06.2010 Modul 5 25.08. – 29.08.2010 Modul 6 13.01. – 15.01.2011 Modul 7 10.03. – 12.03.2011 Modul 8 25.05. – 29.05.2011	Modul 1 01.07. – 05.07.2009 Modul 2 16.11. – 20.11.2009 Modul 3-5 2010
<b>Deutschland/München</b> Kursnr.: neu Trainer: Stefan Rosenauer, Stephanie Sapper, Gundl Kutschera	<b>Deutschland/Hamburg:</b> Kursnr.: neu Trainer: Sabine Müller, Andrea Langholzer, Gundl Kutschera	<b>Deutschland/Wiesbaden:</b> Kursnr.: neu Trainer: Sabine Brunner, Christl Ladwig, Gundl Kutschera
Modul 1 29.04. – 01.05.2010 Modul 2 01.07. – 03.07.2010 Modul 3 16.09. – 18.09.2010 Modul 4 24.11. – 28.11.2010 Modul 5 xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 6 xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 7 xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 8 xxxxxxxxxxxxxxxx	Modul 1 03.12. – 05.12.2010 Modul 2 11.03. – 13.03.2011 Modul 3 06.05. – 08.05.2011 Modul 4 07.09. – 11.09.2011 Modul 5 18.11. – 20.11.2011 Modul 6 * xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 7 * xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 8 * xxxxxxxxxxxxxxxx	Modul 1 24.03. – 26.03.2010 Modul 2 19.05. – 21.05.2010 Modul 3 28.07. – 30.07.2010 Modul 4* 20.09. – 24.09.2010 Modul 5 17.11. – 19.11.2010 Modul 6 xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 7 xxxxxxxxxxxxxxxx Modul 8 xxxxxxxxxxxxxxxx
<b>Beginn:</b> erster Tag 17.00 Uhr und Ende letzter Tag 17.00 Uhr  <b>Durchführung:</b> xxxxxxstr., xxxxx München  <b>Prüfungsmodul (= Modul 9) mit Frau Dr.Gundl Kutschera:</b>  Termin wird noch bekannt gegeben – Durchführung in 65205 Wiesbaden, Bahnstr.10	<b>Beginn:</b> erster Tag 17.00 Uhr und Ende letzter Tag 17.00 Uhr  <b>Durchführung:</b> Conventstr. 14, 22089 Hamburg-Eilbeck  <b>Prüfungsmodul (= Modul 9) mit Frau Dr.Gundl Kutschera:</b>  Termin wird noch bekannt gegeben – Durchführung in 65205 Wiesbaden, Bahnstr.10  * Termine werden noch bekannt geben	<b>Beginn:</b> erster Tag 17.00 Uhr und Ende letzter Tag 17.00 Uhr  <b>Durchführung:</b> Bahnstr. 10, 65205 Wiesbaden  <b>Prüfungsmodul (= Modul 9) mit Frau Dr.Gundl Kutschera:</b>  Termin wird noch bekannt gegeben  * Durchführung in KVHS Feuerstein bei Nürnberg

## + Abschlussprüfung/Diplom

Nach erfolgreich absolviertem **Lehrgang** (inkl. Peergruppenstunden, Protokollen, Literatur), belegter **Selbsterfahrung** (20 LE Einzelselbsterfahrung), **Supervision** (15 LE Lehrsupervision) und positivem Abschluss der **Projektarbeit** einschließlich des Fachgespräches erhalten Sie ein **Diplom zum Resonanz-Coach**.

## + Kosten

Der **Lehrgang** kostet € 3696,- (inkl. MwSt., Arbeitsunterlagen, persönlicher Betreuung während des Kurses, 15 LE Lehrsupervision, Überprüfung der Protokolle und Betreuung der Projektarbeit sowie Prüfung)

**Zusätzliche Kosten** (inkl. MwSt. ):

- + Einzelselbsterfahrung (20 LE à € 72,- )
- + Seminarpauschale
- + Die Kosten für die Übernachtung und Verpflegung im Seminarhotel sind im Lehrgangspreis nicht inkludiert. Das Institut Kutschera übernimmt die Reservierung der Zimmer, die von Ihnen bestätigt werden muss. Die Information dazu erhalten Sie zeitgerecht im Voraus. Die Rechnung begleichen Sie bitte direkt mit dem Hotel.

## + Ratenzahlung

Um Ihnen die Finanzierung zu erleichtern, können Sie gerne die Möglichkeit nutzen, Ihre **Ausbildung in Raten** zu **bezahlen**. Die Teilzahlung erfolgt innerhalb der Dauer des Lehrganges.

Bei einer Ausbildungsdauer von 18 Monaten und Kurskosten von € 3696,- (inkl. MwSt.) können wir Ihnen beispielsweise folgende Teilzahlungsmöglichkeiten anbieten:

- € 205,30 (inkl. MwSt.) pro Monat oder
- € 616,- (inkl. MwSt.) pro Quartal

Informationen zum Thema **Förderungen** siehe nächste Seite.

## + Überblick über Förderungen in der Aus- und Weiterbildung

Das Institut Kutschera ist eine anerkannte Weiterbildungseinrichtung in Österreich. Informationen über Förderungen erhalten Sie auf unserer Homepage unter [www.kutschera.org](http://www.kutschera.org) oder in unserem Büro unter T +43 (0)1 597 5031.

### Die wichtigsten Förderungen in Österreich im Überblick:

#### + **AMS**

Förderungen von Qualifizierungsmaßnahmen und persönliche Förderungsmöglichkeiten.  
Weitere Informationen: [www.ams.or.at](http://www.ams.or.at)

#### + **waff**

Das waff bietet eine Vielzahl von Förderungsmöglichkeiten je nach individuellen Arbeits- bzw. Lebenssituationen: **Weiterbildungskonto** für Personen mit Hauptwohnsitz in Wien, **NOVA** für Frauen und Männer mit Betreuungspflichten, die ihren beruflichen Wiedereinstieg planen, **FRECH** (Frauen ergreifen Chancen) für berufstätige Frauen, die sich verändern wollen, **Pisa Plus** für Menschen, die einen Lehr- oder Hauptschulabschluss nachholen möchten bzw. eine berufliche Weiterbildung planen.  
Weitere Informationen: [www.waff.at](http://www.waff.at)

#### + **Niederösterreich**

Unselbständig Erwerbstätige mit ordentlichem Wohnsitz in Niederösterreich.  
Weitere Informationen: [www.noe.gv.at](http://www.noe.gv.at)

#### + **Weitere Anlaufstellen:**

Wirtschaftskammer Österreich: [www.wko.at/foerderungen](http://www.wko.at/foerderungen)  
Österreichisches Institut für Berufsbildforschung: [www.kursfoerderung.at](http://www.kursfoerderung.at)

Haftungsausschluss: Diese Informationen stellen lediglich eine Kurzinformation dar. Für weitere Fragen wenden Sie sich bitte an Ihre Förderstellen Stand der Information: 21.03.2006

### Förderungen in Deutschland:

#### + **Regionale Arbeitsagenturen:**

Resonanz<sup>TM</sup> Stiftung Gundl Kutschera: [www.resonanz-stiftung.de](http://www.resonanz-stiftung.de)

Anerkannt als zertifizierter Bildungsträger im Rahmen des Sonderprogramms WeGebAU (Weiterbildung gering qualifizierter und älterer ArbeitnehmerInnen im Unternehmen) in Betrieben bis 250 MitarbeiterInnen  
Förderung beim Übergang von der Arbeitslosigkeit zur Selbständigkeit unter bestimmten Voraussetzungen möglich  
Weitere Fördermöglichkeiten durch das Konjunkturprogramm II der Bundesregierung

#### + **Land Hessen:**

Resonanz<sup>TM</sup> Stiftung Gundl Kutschera: [www.resonanz-stiftung.de](http://www.resonanz-stiftung.de)

Berechtigt zur Annahme von Bildungsschecks des Landes Hessen

Für weitere Infos wenden Sie sich bitte an Claudia Effertz/Gabriele Süssner (office@resonanz-stiftung.de, T +49 (0)611 532 8106).

## + Informationsabende

Sie haben auch die Möglichkeit, sich an einem unserer Informationsabende ein umfassendes Bild von der Ausbildung zu machen:

<p><b>Österreich</b></p> <p><b>Wien, Eisvogelgasse 1:</b> 04.05.2009, 23.09.2009 Beginn jeweils 18:00h Leitung: Gundl Kutschera + Team</p>	
<p><b>Deutschland</b></p> <p><b>Wiesbaden, Bahnstrasse 10:</b> 19.02.2009, 21.04.2009, 25.06.2009 jeweils 20-22:00h Leitung: Claudia Effertz + Regional-Team</p>	<p><b>Nürnberg, Fürtherstrasse 212 (Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft):</b> 21.07.2009, 22.09.2009 Beginn jeweils 19:30h Leitung: Sabine Brunner, Michael Dröcker</p>

## + Anerkannt von

Die Inhalte und Anforderungen der Ausbildung entsprechen den Kriterien und Richtlinien des

- + IANLP (International Association of nlp)
- + EANLPt (European Association of Neuro-Linguistic Psychotherapy)
- + ÖVNLP (Österreichischer Dachverband für nlp)
- + DVNLP (Deutscher Dachverband für nlp und Coaching)
- + John Grinder „Quantum Leap“ (Co-founder of nlp)
- + ICO (International Coaching Organisation)

## + Lehrgangsbleitung



Dr. Gundl Kutschera  
48 Jahre verheiratet, 3 Kinder, 9 Enkelkinder  
Soziologin, Psychotherapeutin, Supervisorin, Gesundheitspsychologin,  
Klinische Psychologin.  
Vortragende und Universitätslektorin in Europa und USA.  
Autorin mehrerer Bücher.  
Seit 1982 Gründung und Leitung des Institutes Kutschera

+ Institut Kutschera-Team (siehe [www.kutschera.org](http://www.kutschera.org))

## + Anmeldung

Anmeldungen nehmen wir gerne schriftlich und telefonisch entgegen:

- per Telefon Mo – Do von 9:00 – 12:00 Uhr: T +43 (0)1 597 5031
- per E-Mail: [office@kutschera.org](mailto:office@kutschera.org)
- per Fax: F +43 (0)1 597 5031-44

Informationen und AGBs finden Sie im Internet oder werden Ihnen auf Wunsch gerne zugeschickt.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Unterlage die männliche Form gewählt – es sind jedoch beide Geschlechter gleichermaßen gemeint.

**Institut Kutschera**

Eisvogelgasse 1/1, 1060 Wien

T +43 (0)1 597 5031

F +43 (0)1 597 5031-44

E-Mail: [office@kutschera.org](mailto:office@kutschera.org)

[www.kutschera.org](http://www.kutschera.org)