



basislehrgang: „selbst- / sozialkompetenz in führung und steuerung burnout-prophylaxe“

Zielgruppe:

Führungskräfte, die durch bewusste Selbst- und Sozialkompetenz anders mit Anforderungen umgehen und andere bewusster führen wollen. Die Erwartungen von Kunden, Institutionen und Umfeld verändern sich. Dies erfordert schnelles, effektives Handeln von der Führungskraft. Immer häufiger sind Kommunikation und Entscheidungsprozesse nicht nur schneller, sondern auch anonym geworden.

Der Austausch von Mensch zu Mensch, persönliche Gespräche, Lob und Anerkennung werden seltener und die Angst zu versagen nimmt zu. So kann Einsamkeit, Hoffnungslosigkeit und Entmutigung entstehen. Die Krankheitssymptome und Krankheitstage steigen.

Ziele:

- + Verbesserung der Selbst- und Sozialkompetenz:
- + Balance/eigenen Rhythmus wieder finden und leben
- + Früherkennung von Signalen, die in Richtung Burnout gehen:
 - Verdrängung von Konflikten
 - Vernachlässigung eigener Bedürfnisse
 - Leugnung von Problemen
 - Wunsch sich zu beweisen
 - Zwanghaftigkeit/Verbissenheit bis zur völligen Erschöpfung
- + Neue Wege und Strategien finden
- + MitarbeiterInnen und KollegInnen hin zu eigenen Lösungen und Ergebnissen begleiten
- + Veränderungsprozesse steuern

Termine

Modul 1: 10.12. – 12.12.2009

Modul 2: 04.02. – 06.02.2010

Modul 3: 15.04. – 17.04.2010

Modul 4: 10.06. – 12.06.2010

Modul 5: 22.07. – 24.07.2010

TrainerInnen: Andrea Langhold und Bettina Fück

Dauer der Module:

1. Tag: 10.00 - 19.00 Uhr

2./3. Tag: 09.00 - 18.00 Uhr

letzter Tag: 09.00 - 17.00 Uhr

Mittagspause von 12.30 - 14.00 Uhr

Veranstaltungsort:

65205 Wiesbaden,

Bahnstrasse 10, 3. OG

Anmeldung und nähere Information unter www.resonanz-stiftung.de oder

Resonanzstiftung, D-65205 Wiesbaden, Bahnstr. 10 E-Mail: office@resonanz-stiftung.de

Telefon +49(0)611 5328106, Telefax +49 (0) 611 5328108

Bankverbindung: Sparkasse Koblenz, BLZ 570 501 20, Kontonr.: 100 672 807

IBAN: DE48 5705 0120 0100 6728 07, SWIFT-BIC.: MALADE51KOB



Inhalte der Module:

Modul 1/2: Selbstkompetenz und Selbstwert:

- + Steigerung von Selbstwert
- + Eigenen Körper/eigene Bedürfnisse besser wahrnehmen
- + Neue Richtung fürs Leben und die Arbeit finden
- + Auftanken - lernen, sich zu schützen
- + Botschaft des Körpers: Symptome/Schmerzen verstehen/annehmen
- + Sich selbst im eigenen System und Sub-System erkennen
- + Eigenen Führungsstil erkennen und evtl. überdenken
- + Neue Wahlmöglichkeiten haben

Modul 3/4: Sozialkompetenz, Team- & Konfliktmanagement:

- + Versteckte Spiele bei sich und anderen erkennen
- + Im Miteinander die Erfahrungen einbringen
- + Systeme und ihre Sub-Systeme erkennen & verbinden
- + Konfliktmanagement: Konfliktlösung & neue Strategien finden
- + Wieder gerne mit anderen sein, auf andere zugehen

Modul 5: Ziele, Integration & Übertrag in den Alltag:

- + Zusammenfassung und Integration des Gelernten üben
- + Erkenntnisse auf den eigenen Bereich, die eigene Führungssituation übertragen
- + Neue Visionen, Ziele und Strategien für die Zukunft integrieren, stabilisieren
- + Systeme und ihre Sub-Systeme erkennen & verbinden

Alle Inhalte und Methoden werden so vermittelt, dass die Erkenntnisse und Erfahrungen direkt im eigenen Kontakt / Alltag anwendbar sind.